

知見を集めて世界へ挑め！

いよいよ本題です。事業制
度が実践されてからどの程
度はないうちから。その
事業制度が身の丈に合わ
なくなつたうつむかへ
感減少が大きな問題
なのです。しかも

人口減少の経験が武器に

ソースが不足します。これは国内の書籍に記載する問題で、日本水道協会の「日本水道技術」や「日本水道年鑑」などでも、日本水道技術を専門的かつ広く学ぶために、国内外の参考書が豊富です。

しかし日本水道技術に関する国際論文は、国際会議の文集で読むことが多いですが、余がある中で、必ずしも意味味あるかは疑問です。なぜなら、日本からモノやサービスを見たり、日本で開催される国際会議に参加したり、日本水道技術に対する興味が少ないのであります。

が母のハーフである
らしい説明でした。新
潟大賞レース八月競馬
に同じく今井洋圭すべ
て競艇について明記してい
ますので、具体的な手法
を検討していくうえで
是非参考にしてください。

は広域化・共化人としての意識が少く、従業員意識のあり方にどうして活躍するに適応が交わされてしまった。村岡 人口減少社会を意識して環境と共同で未来を創造する10年構成を目指すもの「必要な箇所に一室の方向

中央大学理工学部准教授
山村 寛氏



田本 典秀氏
国土交通省下水道部下水道企
下水道国際推進官

国内外を表裏一体で考える

海外展開の途に迷います。そこで、まず第一回は、成功例をもとに、海外展開の実際の手順を解説します。

スミシマネジメントの
はなはなありますべ。
方針計画策定までを一括して
なぐら・共同化やPP
行なう。組織構造の検討を
ノード化で、各事業部は運営にこ
じり組むべき形態として最
で、1升半水道事業の
シセゼンします。
計画から不適なモノもま
では、常勤監修生制度の包
括的化による事例でのこと。
数を減らすとともに、最長
命で計画やスミシマネ
ジメント開拓部が取り込んで
シテ、各部門間で連携を取
る。また、各部門間の事例も出て
きつつあります。この事
例を行っていくれば運営
の姿勢も大いに変わること
を「知る」こと

A black and white portrait of a middle-aged man with dark hair and glasses, wearing a light-colored shirt and a dark tie. He is looking slightly to his left. The background is a plain, light-colored wall.

などがSMの

「知る」ことがSMの第一歩